

VOTE 33 - CHAPA COMPROMISSO, ÉTICA e TRANSPARÊNCIA



Marcelo MORAES Isiama, Administrador de Empresas, é empregado da Companhia desde 1992, executando suas atividades de Agente de Trânsito no DCS-SU da GET-SU; TCO - Central de Operações e antiga GET-1 Bela Cintra, onde iniciou sua carreira como Operador de Tráfego.

Foi presidente do CRE em 2005, Diretor de Representação em 2007 e reeleito em 2009, Conselheiro Administrativo em 2011 e Diretor de Representação em 2019.



JOHNSON Souza Nascimento é empregado da CET desde 2001, executando suas atribuições no DET-PB da GET-MB, antiga GET-6. Membro da CIPA de 2010, fez parte da equipe DR 2011 e em 2019 foi eleito para o Consad. Contabilista e Advogado regularmente

inscrito nos Conselhos de classe, com cursos de extensão/aperfeiçoamento nas áreas de Gestão e Controles Internos, Jurídico, Mediação/Conciliação, Gestão Municipal do Trânsito, Programas de *Compliance* Anticorrupção e Trabalhista, entre outros. Pós-Graduado *latu sensu* em Direito Penal e Processual Penal; Gestão Pública; Direito Público; Direito de Trânsito; e *stricto sensu* em Ciências Políticas. Pós-Graduando em Direito Empresarial com previsão de término em novembro/2021.

Durante suas gestões como Diretor de Representação, Moraes trabalhou para garantir que os interesses dos empregados fossem respeitados e conseguiu assegurar importantes conquistas como a inclusão dos maridos/companheiros como dependentes no PAMO, a volta do custo operacional RAT, a gratificação por condução de motocicleta, a implantação e promoções no PCCS, a aquisição de 674 viaturas próprias em 2009, a implantação do PIEA em 2010, a criação de canais de comunicação e atendimento aos empregados, a retomada do PIEA em 2019, a manutenção da Jornada Operacional e do PAMO nos moldes atuais, a aprovação da reforma dos prédios, o PDV, o fim da Operação Pancadão, a adequação dos uniformes, a revisão do POP Dec-Noite, o Programa Ação Solidária e, no momento mais difícil da história da Companhia, com a pandemia da COVID-19, atuou diuturnamente para garantir que todos os protocolos sanitários e condições de trabalho fossem cumpridos, dando suporte e informações tanto aos empregados que trabalham de forma presencial como aqueles que se encontram no grupo de risco.

A **Chapa 33** manterá o compromisso de representar os interesses dos empregados da CET na Diretoria e no Consad – Conselho de Administração, atuando com ética e transparência, sempre munindo os empregados com informações confiáveis para que eles possam, com base no conteúdo apresentado, formar opinião sobre os fatos.

Propostas 2021-2023:

- Aperfeiçoamento dos canais de comunicação e atendimento aos empregados;
- Plano de Carreira – implantação do novo PCCS e investimentos na carreira;
- PAMO – implantação de modelo sustentável e contributivo;
- Transformação da CET na entidade executiva de trânsito do município de SP, agregando ainda mais valor ao nosso serviço.