

APRESENTAÇÃO DA CHAPA 5

UNIDOS SOMOS MAIS FORTES



Christiano Dente Volpe

É empregado da Companhia desde 2001, atualmente executando suas atribuições de Operador de Monitoramento II na Central de Operações. Anteriormente atuou como Operador de Trânsito pela antiga Get -5 e Get -2.

Formação: Superior Tecnologia em Construções de Edifícios 2015
Representante dos empregados CRE – Gestão (2003/2004 – 2013/2015 – 2015/2017) Membro equipe DR – Gestão (2015/2017 – 2017/2019)



JOÃO APARECIDO WISNIEWSKI JUNIOR

É empregado da Companhia desde 2001, no período de 2001 até 2011 trabalhou como Agente de Trânsito III na DEC-TT da antiga GET-6. No ano de 2011 passou por reabilitação profissional do INSS e passou atuar como OMIT II no DOC - Central de Operações.

Representante dos empregados CRE – Gestão 2009-2011, 2015-2017 e 2019-2021, exercendo a função de vice-presidente na primeira e na última.

Graduado no curso de Direito em 2020, aprovado no exame da Ordem ainda em 2019, inscrito nos quadros OAB-SP, é Pós-Graduando em Direito do Trabalho (término junho - 2021), Pós-Graduando em Direito Previdenciário (término dezembro 2021); Com curso de Extensão em Compliance Empresarial e Lei de Abuso de Autoridade.

NOSSO COMPROMISSO

- Informação e total transparência para os empregados.
- Fiscalização e responsabilização de todos e quaisquer atos com plena imparcialidade – DURA LEX SED LEX (A lei é dura, mas é a lei).
- Implantação de um programa de Compliance, que nada mais é que identificar e solucionar problemas para evitar que vire um passivo judicial, principalmente os problemas trabalhistas.
- Estruturar as representações dos empregados, sobretudo resgatando o CRE que é a representação mais imediata do empregado.
- Reestruturar o SESMT (DSS), para voltar a cuidar da saúde ocupacional.
- Já que pretendem a contratação de empresa especializada na prestação de serviços do seguro D&O (Directors and Officers), para cobrir erros de gestão, por que não, a contratação de uma cobertura securitária para equipamentos de comunicação e RAT, garantindo o princípio de isonomia para todos empregados.
- Melhorar a manutenção semafórica com supervisão própria, para evitar reincidência de talões para o mesmo local, e rever a forma de remuneração dessas manutenções terceirizadas.
- Resgatar assuntos esquecidos como Comissão de Agressões, Motociclistas, Guincheiros, Viaturas, Concurso Público, PCCS, PAMO, GRUPO DE RISCO, etc.