

DIRETORIA DE REPRESENTAÇÃO  
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO  
2023-2025

CHAPA 33

Compromisso, Responsabilidade e Ética

DIRETOR DE REPRESENTAÇÃO  
JOHNSON SOUZA NASCIMENTO



- **JOHNSON SOUZA NASCIMENTO** é empregado da CET desde 2001, exercendo suas atribuições no DET-PB da GET-MB, antiga GET-6. Membro da CIPA de 2010, fez parte da equipe DR 2011. Em 2019 foi eleito para o Consad e reeleito em 2021. Contabilista e Advogado regularmente inscrito nos Conselhos de classe, com cursos de extensão/aperfeiçoamento nas áreas de Gestão e Controles Internos, Jurídico, Mediação/Conciliação, Gestão Municipal do Trânsito, Programas de Compliance Anticorrupção e Trabalhista, entre outros. Pós-Graduado *latu sensu* em Direito Penal e Processual Penal; Gestão Pública; Direito Público; Direito de Trânsito; e *stricto sensu* em Ciências Políticas; Pós-Graduado em Direito Empresarial; Pós-Graduado em Direito Corporativo e Compliance.

CHAPA 33

Compromisso, Responsabilidade e Ética

CONSELHO DE  
ADMINISTRAÇÃO

MARCELO MORAES ISIAMA



- **MARCELO MORAES ISIAMA**, Administrador de Empresas, é empregado da Companhia desde 1992, exercendo suas atividades de Agente de Trânsito no DCS-SU da GET-SU; TCO - Central de Operações e antiga GET-I Bela Cintra, onde iniciou sua carreira como Operador de Tráfego. Foi presidente do CRE - Conselho de Representante dos Empregados em 2005, Diretor de Representação em 2007 e reeleito em 2009, Conselheiro Administrativo em 2011, Diretor de Representação em 2019 e reeleito em 2021.

CHAPA 33

Compromisso, Responsabilidade e Ética

# PLANO DE TRABALHO

- Reestruturação da CET com base no estudo da FIA (Fundação Instituto de Administração);
- Revisão do PCCS considerando as propostas coletadas pela DR junto aos empregados e o estudo já realizado pela FIA, com a unificação de níveis e steps para todas as carreiras (4 níveis com 5 steps em cada nível), SEM trava de nível;
- Pagamento de todas as verbas rescisórias na aposentadoria para os empregados que tenham ao menos 25 anos de CET;
- Anistia das dívidas do PAMO e possibilidade de manter o plano de saúde após aposentadoria.